

ALKOHOL OCH DROGPOLICY

för Vikatech Plastbearbetning AB

Att förebygga missbruk av droger- alkohol och narkotikaklassade preparat-angår oss alla och innebär att vi har ett gemensamt ansvar för att uppnå en hög säkerhet för verksamheten och en god och säker arbetsmiljö.

Alkohol- och drogpolicyn beskriver de principer som vårt företag ska arbeta efter, för att hälsa och god arbetsmiljö ska uppnås.

- Vårt företag ska vara en alkohol- och drogfri arbetsplats.
- Bruk av alkohol ska inte förekomma vid arbete och inte heller på fritiden på ett sådant sätt att arbetet påverkas.
- Samtliga medarbetare ska helt avstå från all icke medicinsk användning av droger.
- Arbetsgivaren ska genom information och utbildning öka medarbetarnas kunskaper om alkohol och droger.
- Alkohol- och drogförseelser på arbetsplatsen är ett allvarligt brott mot anställningsavtalet och disciplinär åtgärd ska i alla lägen vidtas.
- Arbetsgivaren har vid misstanke om påverkan hos enskild medarbetare möjlighet att initiera alkohol- och drogtest.
- Alkohol ska nyttjas med omdöme i samband med personalfester, kurser, konferenser, representationer med mera. Det är en självklarhet att alkoholfria alternativ finns.

Ansvar

Alla medarbetare har ett eget ansvar för sin hälsa. Individer som missbrukar alkohol eller andra droger ska ges en möjlighet till rehabilitering och återanpassning till arbetet.

Det är missbruket som ska bort – inte medarbetaren!

Kamratstöd uppmuntras av arbetsgivaren och alla medarbetare har skyldighet att informera ansvarig chef om en medarbetare misstänks vara påverkad.

Chefer och arbetsledare med personalansvar företräder arbetsgivaren och ansvarar för att denna policy kommuniceras och följs.

Denna policy gäller för
Vikatech Plastbearbetning AB
Habo 20230201

Mattias Broberg
VD